
2024년
노원문화재단 인권영향평가(시범평가)
결과 보고서(공시)

2024. 12



1. 실시 주체 및 범위

- 평가 수행기간 : 2024년 1월 1일 ~ 2024년 12월 17일
- 평가 주체 : 자체 평가(노원문화재단 정책기획부)
 - 인권경영규정 제정 후 기관의 인권 경영 수준을 확인 하는 시범 평가로, 타 기관 지표를 참고, 총 171개 지표에 대해 자체 평가를 진행하고 이후 기관 실정에 맞게 지표 보완 하여 '25년 정식 평가 진행 예정
- 평가 범위
 - 기관운영 : 인권경영체계구축, 고용상 비차별, 교섭의 자유보장
강제 노동 금지, 아동 노동 금지, 산업 안전 보장
책임 있는 공급망 관리, 주민 인권 보호
환경권 보장, 이용자 보호 법령 준수
 - 주요사업 : 사업계획 수립, 사업운영, 결과보고 및 환류

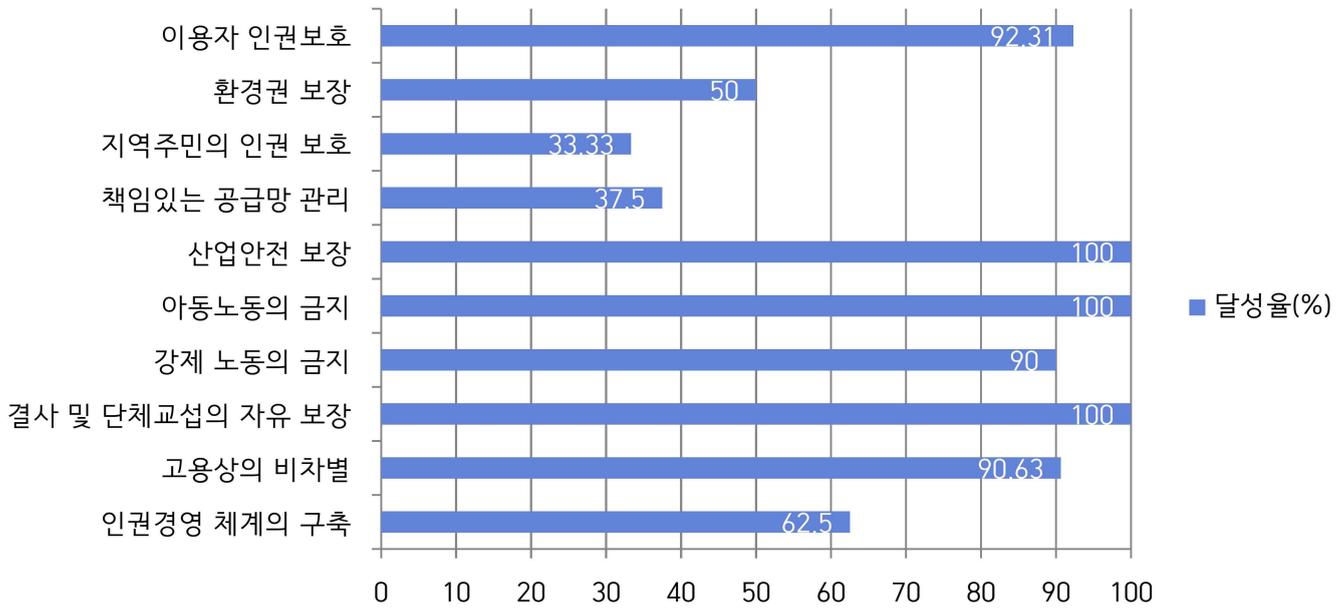
2. 인권영향평가 결과 총괄표

□ 종합점수

- 기관운영 달성률 : **77. 82% (193점/248점)**

연번	분야	배점	조정배점	득점	달성율
1	인권경영 체계의 구축	56	56	35	62.50%
2	고용상의 비차별	34	32	29	90.63%
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	32	12	12	100.00%
4	강제 노동의 금지	22	20	18	90.00%
5	아동노동의 금지	28	20	20	100.00%
6	산업안전 보장	34	34	34	100.00%
7	책임있는 공급망 관리	20	16	6	37.50%
8	지역주민의 인권 보호	20	6	2	33.33%
9	환경권 보장	36	26	13	50.00%

기관운영 인권영향평가 종합점수

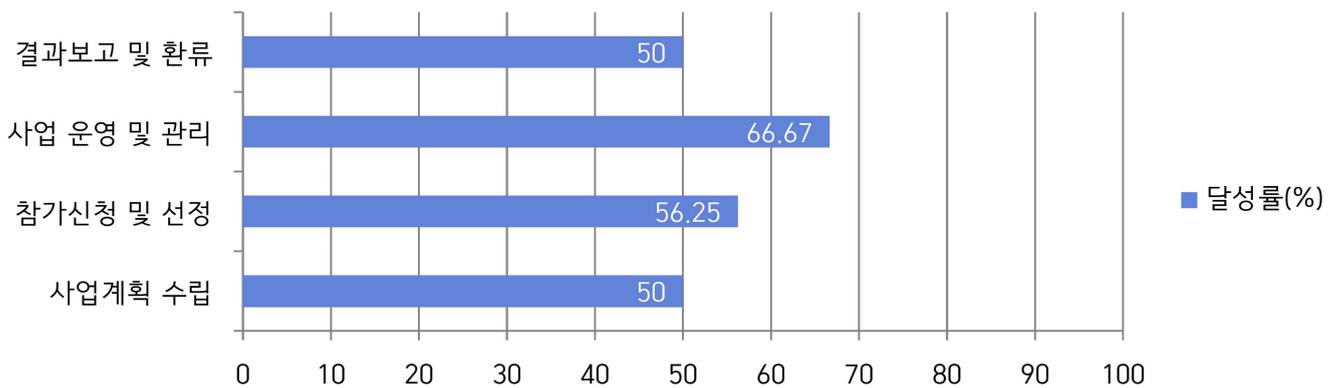


※ 점수기준

- 배 점 : 분야별 지표 항목수 × 2점
- 조정배점 : 해당없음을 제외한 항목수 × 2점
- 달 성 률 : 득점('예'× 2점) + ('아니오'× 1점) / 조정배점

○ 기관사업 달성률 : **56.25% (18점/32점)**

기관사업 인권영향평가 항목별 종합점수



연번	분야	배점	조정배점	득점	달성률
1	댄싱노원	34	32	18	56.25%
	합 계	34	32	18	56.25%

□ 종합의견

○ 기관운영

- 내부적으로 작성한 인권경영선언문(2021) 외부 전문가 점검 필요 및 인권침해 발생 시의 구제 절차 제도 부재 (인권경영 체계의 구축)
- 직종 간 차이로 인한 동일노동 동일임금 실현 어려운 한계점 인식(고용상의 비차별)
- 인권침해 예방을 위한 업체 자격에 대한 사항 필요성 인식 (강제 노동의 금지)
- '인권존중이행서약서' 제도 시행을 통한 인권침해 사전 예방 노력 확인 (책임 있는 공급망 관리)
- 지적 재산권 보호를 위한 내부 사전 검토 매뉴얼 부재(지역주민의 인권 보호)
- ESG 경영 체제하에 환경 관련 전문 교육 실시, 서울시 가이드라인 준수 등 실천하고자 노력함(환경권 보장)
- 이용자 정보 수집에 대한 내부 지침의 충실하지 않으며 현행화 필요 (이용자 인권 보호)

○ 기관사업(댄싱노원 퍼레이드)

- 참가팀 모집 공고가 온라인 위주로 게시되어 정보 접근성 취약 부분 발견
- 참가팀 대상 안내 내용에 인권침해 부분 부재 확인
- 외부 연출팀에서 퍼레이드 심사위원을 선정했으나, 문서상 절차 확인 어려움