

2023년 1차 노원문화재단 상계도서관 기간제근로자(장애인 포함) 채용공고

노원구청이 설립하고 (재)노원문화재단에서 위탁 운영하는 상계도서관에서는 도서관에서 일할 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2023년 02월 09일
상계도서관

1. 채용일반

가. 채용분야 및 인원

분야	채용형태	채용방법	채용인원	담당 업무
도서관 업무보조	기간제 근로자 (반일직)	공개경쟁	1명	도서관 업무전반(자료실, 사서업무보조 등)
		제한경쟁 (장애인)	1명	

나. 계약기간: 2023년 3월 13일~2024년1월31일

다. 급여 및 근로조건

- 시급: 금11,157원 (※ 2023년 노원구 생활임금 적용)
- 제수당: 주휴수당, 연차수당, 야간수당, 연장근무수당(소정요건 충족 시)
- 4대 사회보험 가입(※소정요건 충족 시)

근무기간	근무시간	근무장소	비고
2023년3월13일 ~2024년1월31일	09:00~13:30 또는 13:30~18:00	상계도서관내	<ul style="list-style-type: none">■ 주5일, 1일 4시간■ 휴게시간: 30분■ 휴무일: 주말(토/일) 필수 근무, 평일중 2일 휴무■ 근무시간 채용 후 협의

2. 채용방법 및 일정

가. 채용공고: (재)노원문화재단·노원구립도서관·노원구청 홈페이지, 행정안전부 클린아이 게시

나. 접수방법: ① E-Mail ② 우편 ③ 방문

- 이메일 접수: sglib@nowonlib.kr
- 주소: 서울시 노원구 동일로243길 57 2층 사무실 채용담당자 앞
 - ※ 우편 접수: 유선상으로 도착 확인 필수
 - ※ 방문 접수: 09:00 ~ 18:00(휴관일 및 공휴일 제외)
 - ※ **가급적 이메일 접수를 부탁드립니다.**

다. 제출서류: 자사양식응시원서, 자기소개서, 비위면직자등 취업제한 관련 체크리스트, 공정채용확인서, 공개채용 개인정보제공 및 활용 동의서, **자격증 및 관련 재직·경력증명서 (서명란 서명필수)**

※ **접수 파일명: 홍길동[기간제근로자(반일직) or 기간제근로자(반일직/장애인)] 응시원서**

※ 제출서류는 「개인정보보호법」제21조(개인정보의 파기)1항에 따라 파기

※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 제출된 서류는 반환 의무가 없음.

라. 채용방법(절차 및 일정): 공개채용

구분	일정	비고
① 공고 및 서류접수	2023.02.09.(목) ~ 2023.02.23.(목) 오후 18:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 마감일 오후 18:00까지 도착분 한하여 유효하며, 마감일에 서류접수가 일시에 몰려서 메일 서버에서 반송되어 마감시한 내에 도착하지 못한 서류는 접수 불가함 ■ 상계도서관 자사양식으로 이메일, 우편접수, 방문접수
② 1차 서류심사	2023.02.28.(화)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 제출서류에 대한 필수 충족요건 확인 ■ 최종 채용인원의 3배수를 선발함 <ul style="list-style-type: none"> ※ 면접불참자 발생시 후순위 지원자에게 면접 기회 부여 ■ 필수·우대조건·서류심사평가로 상위 점수자를 기준으로 선발
③서류합격자 발표	2023.03.02.(목)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (재)노원문화재단·노원구립도서관 홈페이지 게시 및 개별 연락
④ 2차 면접전형	2023.03.07.(화) 10:00~18:00 (예정)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 서류심사 합격자에 한함
⑤ 인사위원회 개최	2023.03.09.(목) (예정)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 최종합격자 채용 의결
⑥ 최종합격자발표	2023.03.10.(금) (예정)	<ul style="list-style-type: none"> ■ (재)노원문화재단·노원구립도서관 홈페이지 게시 및 개별연락
⑦ 채용 예정일	2023.03.13.(월)	
⑧ 이의 제기	2023.03.04.(토) 17:00 2023.03.12.(일) 17:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 서류 심사 이의제기 접수 : 2022.03.04.(토) 17:00까지 ■ 면접 심사 이의제기 접수 : 2022.03.12.(일) 17:00까지 * 이메일 접수

※ 상기 일정은 도서관 내부 사정에 의해 변경될 수 있으며, 서류합격자 및 최종합격자 발표 등 채용관련 제반사항은 노원구립도서관 홈페이지(공지사항) 통해 공고함.

마. 채용방법

- 1) 원서접수 - 서류전형 - 서류 합격자 발표 - 면접전형 - 인사위원회 - 최종합격자 발표
- 2) 각 전형별 합격자 (재)노원문화재단, 노원구립도서관 홈페이지 게시 및 개별 연락
- 3) 등록 장애인 지원자는 서류전형 등에서 가점을 부여하며, 도서관 기준에 의거 일정 인원 우선 선발될 수 있음.
- 4) 전형별 모집 분야별 채용예정 인원의 각 3배수이내 선발

바. 심사 시험위원 위촉 계획

- 『지방 출자·출연기관 인사·조직지침, 2019.12.31.』에 따라 서류전형 및 면접 전형의 심사 위원은 외부 전문위원을 2분의 1 이상 참여로 공정성 확보

사. 이의신청 절차 및 이의신청서 서식

- 1) 이의신청: 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 제출
- 2) 접수방법: 전자우편(E-MAIL)접수
 ※ 이의신청서는 서명 또는 날인한 스캔본(PDF) 제출
- 3) 접수기간:

전형	이의신청 기간	비고
서류전형 결과발표	결과발표(공고문 게시)일부터~2일 이내	공휴일 포함
면접시험 결과발표	결과발표(공고문 게시)일부터~2일 이내	공휴일 포함

- 4) 신청서식: 이의신청서 첨부 서식 확인
- 5) 처리대상: 이의제기 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토·답변 원칙
- 6) 이의제기 처리 예외 사유
 - 채용시험과 무관한 내용
 - 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
 - 관련 근거 미제시
 - 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
 - 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우
 - 타법령에 저촉될 경우
 - 평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타법령에 저촉될 경우
 - 기타: 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

3. 응시자격요건

가. 자격사항

구분	지원 자격
공통 필수	○ 연령, 성별 등 제한 없음 - 단, 정년 만60세

	<p>- 남자의 경우 병역의무를 필하였거나 면제된 자</p> <p>○ 노원문화재단 노원구립도서관 인사규정 제13조에 의한 <u>결격사유가 없는자</u>, 또한 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자</p> <p>[노원문화재단 노원구립도서관 인사규정 제13조]</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. 피성년후견인 또는 피한정후견인 2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자 3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년을 경과하지 아니한 자 4. 금고 이상의 형을 받고 그 집행유예 기간이 종료된 날로부터 2년을 경과하지 아니한 자 5. 금고 이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고 유예기간중에 있는 자 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 7. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자 8. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 판정된 자 9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자 <p>○ 주말근무 가능자</p> <p>○ 성범죄 경력이 없는 자</p> <ul style="list-style-type: none"> - 『아동·청소년의 성보호에 관한 법률』 제56조, 제57조, 제58조 의거 - 도서관 근무 근로자는 연 1회 이상 성범죄 경력 조회 실시
<p>제한경쟁 (장애인) 필수</p>	<p>○ 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 의한 등록 장애인</p> <p>※ 제한경쟁(장애인) 지원자 증빙서류 제출 필수</p>
<p>공통 우대</p>	<p>○ 장애인 우대</p> <ul style="list-style-type: none"> • 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 의한 등록 장애인 <p>○ 사서자격증 소지자</p> <p>○ 공공도서관 근무 유경험자(6개월 이상)</p>

※ 국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률 제31조에 의거, 해당 채용의 경우 분야별 채용인원이 4명 미만이므로 취업지원대상자에 대한 가점을 적용하지 않음(단, 선발예정인원을 초과하여 동점자 발생시 우선 선발함)

4. 서류전형 평가 기준

가. 서류전형 심사

- 1) 적격성 심사: 제출서류의 구비여부, 증빙서류에 대한 권한 있는 기관의 발행여부, 유효기간의 도과 여부 등을 확인하여 응시자격기준을 갖추고 있는지 만을 판단하는 경우 내부위

원만으로 심사위원 구성

2) 적극적 심사: 응시인원이 선발예정인원의 3배수 이상인 경우 3배수 이상으로 서류전형 합격자를 제한하고자 할 때, 응시인원, 임용예정직무특성 등을 고려하여 필요 시 외부위원 1/2 이상 포함하여 서류전형 심사위원회 구성

나. 서류전형평가기준

평가 항목			기준 및 배점				
필수조건 (공통)	○ 성범죄 경력이 없는 자		있음 / 없음				
	○ 주말근무, 야간, 초과, 당직근무 가능자		있음 / 없음				
	○ 노원구구립도서관 인사규정 제4조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지 되지 아니한 자		있음 / 없음				
소 계			필수사항 미충족시 서류 탈락				
우대조건	○ 장애인 우대(장애인 기준 충족) • 「장애인고용촉진 및 직업 재활법」에 의한 등록 장애인		5점 가점				
	○ 사서자격증 보유자		2점 가점				
	○ 관련분야(공공도서관) 근무 유경험자(6개월이상)		1점 가점				
소 계			미충족시 우대점수 미반영				
심사평가	직무역량	직무 관련 지식 보유	A	B	C	D	E
		창의적 발전 가능성	40	30	25	20	15
	직무경험	직무 관련 경험 보유	A	B	C	D	E
		대면 업무 지식 보유	30	25	20	15	10
	직무태도	올바른 직무 태도	A	B	C	D	E
		주도적 직무 수행력 도전적 정신 보유	30	25	20	15	10
소 계			최대 100점 만점				
※ 기본 서류(응시원서, 개인정보제공 및 활동동의서) 미제출시 응시 부적격 처리 ※ 제출서류는 『개인정보보호법』 제21조(개인정보의 파기) 1항에 따라 파기 ※ 채용절차의 공정화에 관한 법률 제11조(채용서류의 반환 등)에 따라 제출된 서류는 반환 의무 없음 ※ 심사기피회피 신청된 응시자의 서류평가는 기피회피신청서를 제출한 심사위원 외 타심사위원의 평점반영							

평점은 소수점 첫째 자리에서 사사오입
 ※ 우대사항(가점)이 중복되는 경우 최상위 1개만 인정

5. 면접전형 평가 기준

- 가. 면접대상: 서류전형 합격자
- 나. 면접위원: 내부 위원 1명, 외부 위원 1명
- 다. 면접평가기준: 공공기관 근로자로서 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성 및 논리성, 예의-품의 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 업무능력(100점 만점 기준)
- 라. 면접전형평가기준

평점요소	세부요소	단 계			평가점수
		상	중	하	
공공기관 근로자로서 정신자세	· 공공분야에 대한 이해도 · 공적서비스에 대한 방법	20 ~	13 ~	6 ~	점
전문지식과 응용능력	· 전문지식을 통한 도서관 사업적용 · 사업에 대한 응용 방안 제시	20 ~	13 ~	6 ~	점
의사표현의 정확성 및 논리성	· 의사전달의 정확성, 종합적 판단력 · 지식, 정보의 논리적 표현 능력	20 ~	13 ~	6 ~	점
예의, 품의 및 성실성	· 건전한 사고와 태도 · 팀워크 형성 및 목표 공유능력	20 ~	13 ~	6 ~	점
창의력, 의지력 및 발전가능성 업무 능력	· 유연한 사고와 업무능력 · 비전 제시 및 혁신지향 능력	20 ~	13 ~	6 ~	점
합 계		100점 만점			점

- 마. 심사 기피·제척 신청이 있는 지원자의 경우 제척신청한 심사위원 제외 나머지 심사위원의 평점 반영
- 바. 합격자 기준: 면접평가점수 합산 최고점자 순으로 당해 채용 인원 만큼 합격자로 하며, 다음 고득점자부터 예비합격자로 할 수 있음
- 사. 면접전형 예비합격자 제도 운영
 - 1) 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유 등으로 채용이 불가능 할 경우에는 후순위자를 임용 예정자(예비후보자)로 결정할 수 있음
 - 2) 예비합격자는 최종 선발 인원의 2배수 이내로 함(면접점수 70점미만은 제외)
 - 3) 예비합격자 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 3개월로 정함

6. 유의사항

- 가. 블라인드 채용으로 채용 시 본인을 식별할 수 있는 서류 제출이 불가하며, 자기소개서에 서도 본인의 학교, 출신, 지역 등을 유추할 수 있는 정보 기재 불가합니다.

(해당 내용 기재 시 서류전형에서 제외함)

- 나. 응시원서에 기재된 제반 사항은 최종 합격 시 제출하여야 하며, 입사 이후라도 응시원서에 기재된 내용과 다른 경우 즉시 채용을 취소합니다.
- 다. 제출된 서류의 기재착오, 누락 또는 연락이 되지 않아 발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 라. 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유 등으로 채용이 불가능 할 경우에는 후순위자를 임용예정자(예비후보자)로 결정할 수 있습니다.
- 마. 마감시간 이후 도착한 응시원서는 접수하지 않습니다.
- 바. 최종합격자는 신원조사 및 결격사유조회 결과 채용결격사유가 확인될 경우 합격 취소 또는 고용 계약을 해지합니다.
- 사. 지원자 중에 적격자가 없다고 판단될 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 아. (재)노원문화재단 상계도서관은 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- 자. 문의사항 상계도서관 채용담당자(070-8853-1834)

- 붙임** 1. 블라인드채용 응시원서 양식(반일직, 반일직/장애인) 2부
2. 채용결과이의신청서 1부. 끝.