

---

**2025년  
노원문화재단 인권영향평가  
결과 보고서**

---

**2025. 12**



## 1. 실시 주체 및 범위

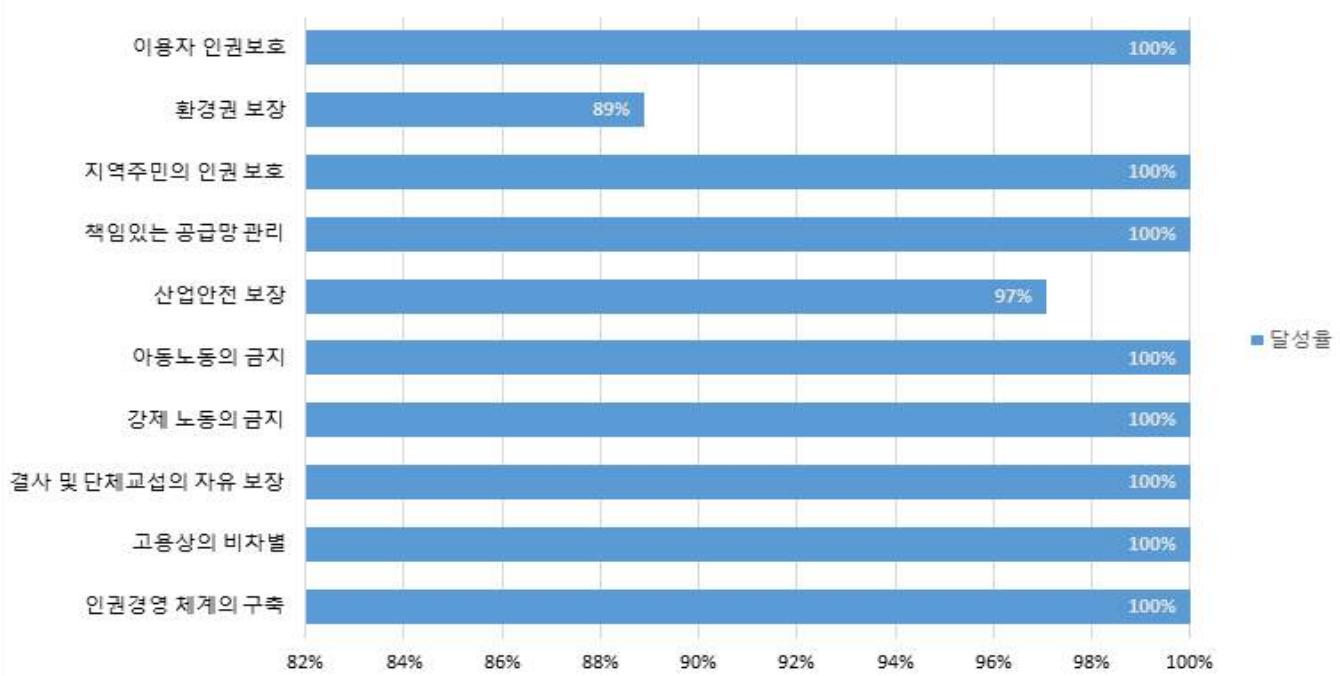
- 평가 수행기간 : 2025년 1월 1일 ~ 2025년 12월 31일
- 평가 주체 : 자체 평가(노원문화재단 정책기획부)
- 평가 범위
  - 기관운영 : 인권경영체계구축, 고용상 비차별, 교섭의 자유보장  
    강제 노동 금지, 아동 노동 금지, 산업 안전 보장  
    책임 있는 공급망 관리, 주민 인권 보호  
    환경권 보장, 이용자 보호 법령 준수
  - 주요사업 : 사업계획 수립, 사업운영, 결과보고 및 환류

## 2. 인권영향평가 결과 총괄표

### □ 종합점수

- 기관운영 달성을 : 98.59% (210점/213점)

기관운영 인권영향평가 종합점수

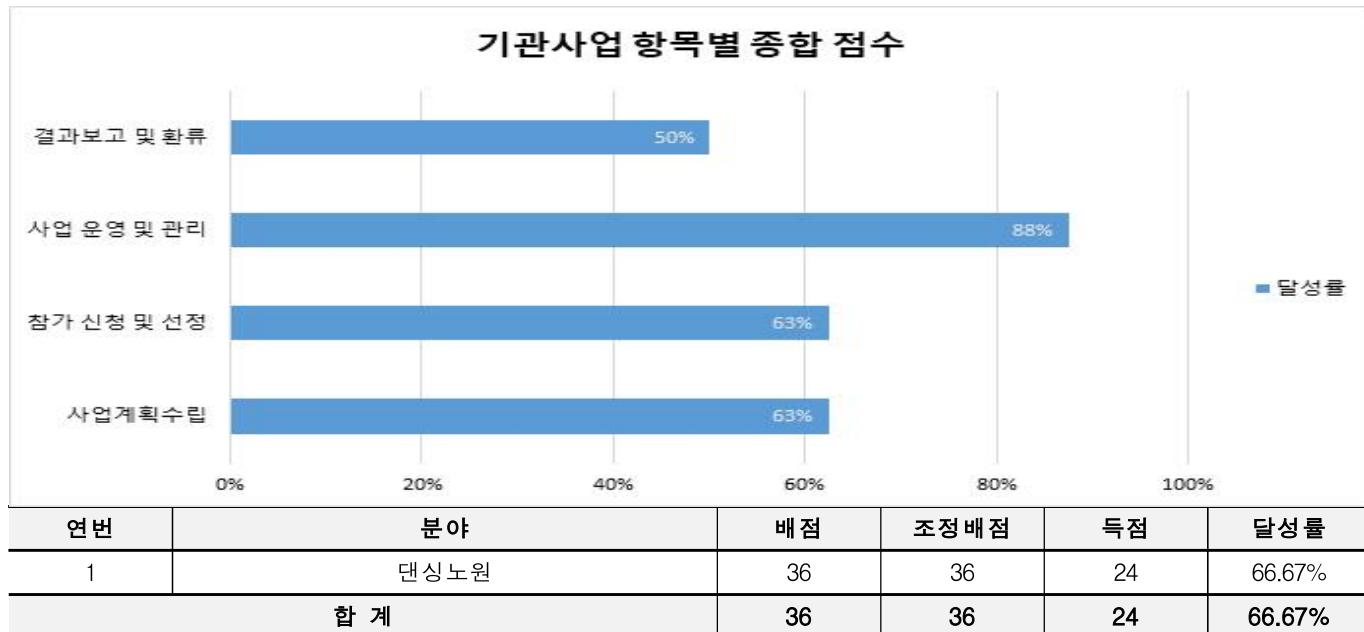


연번	분야	배점	조정 배점	득점	달성을
1	인권경영 체계의 구축	56	56	56	100.00%
2	고용상의 비차별	28	28	28	100.00%
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	32	12	12	100.00%
4	강제 노동의 금지	16	16	16	100.00%
5	아동노동의 금지	8	3	3	100.00%
6	산업안전 보장	34	34	33	97.06%
7	책임있는 공급망 관리	16	12	12	100.00%
8	지역주민의 인권 보호	8	8	8	100.00%
9	환경권 보장	20	18	16	88.89%
10	이용자 인권보호	26	26	26	100.00%
합 계		244	213	210	98.59%

※ 점수기준

- 배 점 : 분야별 지표 항목수 × 2점
- 조정배점 : 해당없음을 제외한 항목수 × 2점
- 달 성 률 : 득점( '예'× 2점) + ('아니오'× 1점) / 조정배점

- 기관사업 달성을 : 66.67% (24점/36점)



## □ 전년대비 비교표

- 기관운영(달성을 기준)

연번	분야	2025	2024	비고
1	인권경영 체계의 구축	100.00%	62.50%	
2	고용상의 비차별	100.00%	90.63%	
3	결사 및 단체교섭의 자유 보장	100.00%	100.00%	
4	강제 노동의 금지	100.00%	90.00%	
5	아동노동의 금지	100.00%	100.00%	
6	산업안전 보장	97.06%	100.00%	
7	책임있는 공급망 관리	100.00%	37.50%	
8	지역주민의 인권 보호	100.00%	33.33%	
9	환경권 보장	88.89%	50.00%	
10	이용자 인권보호	100.00%	92.31%	
	합 계	98.59%	77.82%	

- 기관사업(달성을 기준)

연번	분야	2025	2024	비고
1	사업계획수립	62.50%	50.00%	
2	참가 신청 및 선정	62.50%	56.25%	
3	사업 운영 및 관리	87.50%	66.67%	
4	결과보고 및 환류	50.00%	50.00%	
	합 계	66.67%	56.25%	

## □ 종합의견

### ○ 기관운영

- 2021년에 공표된 인권경영에 대한 전문가 자문 및 위원회 의결을 통해 정책 선언의 취지가 충분히 외부에 표명되었는지 검토함 (인권경영 체계의 구축)
- 2024년도에 인권영향평가를 자체 평가로 첫 도입하여 시범 평가로 운영하였으며, 위원회의 개선 의견을 반영하여 2025년도에 정식적으로 도입하여 실시함 (인권경영 성과)
- 「인권침해 구제 절차 지침」 제정을 통한 전년도 미비사항 보완(구제절차 마련)
- 포괄임금제 개편을 통한 고용상의 비차별 해소(고용상의 비차별)
- 매월 불법촬영기기를 활용해 화장실 점검을 실시 화장실 이용객의 인권 보호를 위해 노력함(산업안전 보장)
- 공모사업 <공통 지원신청 자격 안내> 제도를 통해 인권침해를 예방하고자 노력함(책임 있는 공급망 관리)
- 지역주민의 인권 보호를 위한 초상권 보호 안내 배너를 제작하여 재단 사업 전체에 적용함(지역주민의 인권보호)
- ESG 경영 실천을 위한 지속가능한 노원달빛산책 연구를 추진해 탄소 중립과 관련된 빛 공해, 탄소 배출량 등의 정보를 수집하는 등 환경 문제를 예방하기 위해 노력함(환경권 보장)
- 직원 대상 노원구 탄소중립도시과와 협력하여 <노원구 찾아가는 탄소중립 교육>(2025. 12. 4)를 실시해 환경 문제에 대한 직원의 문제 의식 제고에 기여함(환경권 보장)

### ○ 기관사업(댄싱노원 퍼레이드)

- 전년도 미비사항 중 참가 모집 공고를 보완하여 수상규모, 세부적인 심사 기준을 공개함
- 퍼레이드 지원서 내 인권침해 상황 발생 시에 대한 재단 조치 사항에 대한 구체적인 내용이 부재함
- 외부 연출팀에서 퍼레이드 심사위원을 선정했으나, 문서상 절차 확인 어려움