

2026년 4차 노원문화재단 노원구립도서관 채용 공고

[대체계약직-사서]

노원구청이 설립하고 (재)노원문화재단에서 위탁 운영하는 노원구립도서관에서는 도서관에서 일할 유능한 인재를 모집하오니 많은 지원 바랍니다.

2026년 4월 30일

재단법인 노원문화재단 이사장

I 모집부문

- 모집분야 : 대체계약직(사서)
- 담당업무 : 도서관 운영 업무
- 채용조건 및 근로계약기간

채용형태	분야	채용규모	근무지	근로계약기간
대체계약직	사서	1명	하계어린이도서관	2026.6.9.~2026.9.3.
		1명	마들이음도서관	2026.6.9.~2026.8.10.

II 지원자격

- 공통 필수사항

구분	지원 자격
공통	<ul style="list-style-type: none">○ 연령, 성별 등 제한 없음 - 단, 정년 만60세○ 노원문화재단 인사규정 제12조에 의한 <u>결격사유가 없는 자</u>, 또한 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자 [노원문화재단 인사규정 제12조(결격사유)]<ul style="list-style-type: none">① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 자는 채용할 수 없다.<ol style="list-style-type: none">1. 피성년후견인 또는 피한정후견인2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 자3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 경과되지 아니한 자4. 금고 이상의 형을 받고 집행유예의 기간이 만료된 날로부터 2년이 경과되지 아니한 자5. 금고 이상의 형의 선고유예기간 중에 있는 자

- 6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 자
 - 7. 본 재단 또는 타 기관에서 징계에 의하여 파면처분을 받은 때로부터 5년이 경과되지 아니했거나, 해임처분을 받은 때로부터 3년이 경과되지 아니한 자
 - 8. 신체검사 결과 직무를 감당할 수 없는 것으로 판정된 자
 - 9. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
 - 10. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
 - ② 위 사실을 숨기고 채용되어 근무 중인 자는 즉시 위원회에 회부되고 그 결정에 따라 해고될 수 있다.
- 주말근무, 야간, 초과, 당직근무 가능자
- 성범죄 경력 및 아동학대 범죄 경력이 없는 자
- 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제56조, 제57조, 제58조 의거
 - 도서관 근무 근로자는 연 1회 이상 성범죄 경력 조회 실시

필수사항 : 정사서 자격증 소지자 (* 사서자격증은 입사지원서 제출일 기준 소지자)

III 근로조건

구분	내용
근무 시간	<ul style="list-style-type: none"> ○ 09:00 ~ 18:00(일 8시간) ○ 주5일 근무(주중 4일 근무 + 토·일 중 1일 근무 등 근무조 편성에 따라) ※ 도서관 운영일 변경에 따라 근무일 변경 가능
보수 수준	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공무원 보수표 적용 (9급) ○ 기본급: 보수규정에 따라 인정받은 경력 가산(최대 5호봉), 군경력 별도 인정 ○ 제수당: 보수규정 및 예산편성 범위 내 지급 ○ 복리후생제도 운영(건강검진, 복지포인트 등)
근무 장소	<ul style="list-style-type: none"> ○ 대체계약직(사서): 하계어린이도서관, 마들이음도서관 ※마들이음도서관은 현재 개관 준비 중으로, 채용 후 일정기간 노원중앙도서관에서 근무하며, 마들이음도서관 개관 시(2026년 6월 중순 예정) 해당 도서관으로 근무지가 변경될 예정입니다. 또한, 개관 일정 및 기관 운영 상황에 따라 근무지 및 근무기간은 변경될 수 있습니다.

IV 채용방법

- 채용공고: 온라인채용사이트, (재)노원문화재단·노원구립도서관·노원구청 홈페이지, 행정안전부 클린아이, 사서e마을, 대체인력뱅크
- 접수방법: 온라인채용사이트, 방문, 우편

※ **가급적 온라인채용사이트 접수 권장**

① 온라인채용사이트: <https://recruit.incruit.com/nowonarts>

② 방문: 노원중앙도서관 3층 도서관기획실 경영지원팀

※ 접수시간: 평일 09:00~18:00(평일 12:00~13:00, 토·일·공휴일 제외)

③ 우편: 서울시 노원구 노원로34길 43, 노원중앙도서관 3층 도서관기획실 경영지원팀

※ 응시원서 기한 내 도착 및 접수 완료 한정

※ 유선상으로 도착 확인 필수(02-950-0072)

제출서류: (필수)온라인채용사이트 지원서, 자격증 스캔본, 근무경력표
(해당자)채용분야 관련 재직·경력증명서

채용방법(절차 및 일정): 공개채용

구분	일정	비고
① 공고 및 응시원서 제출	2026.4.30.(목) ~ 2026.5.15.(금) 오후 18:00 (16일)	<ul style="list-style-type: none"> ■ 마감일 오후 18:00까지 도착분 한하여 유효하며, 마감일에 서류접수가 일시에 몰려서 메일 서버에서 반송되어 마감시한 내에 도착하지 못한 서류는 접수 불가함 ■ 노원구립도서관 자사양식으로 접수 및 제출 ■ 우편접수는 기한내 접수 완료 및 도착분 한정
② 1차 서류심사 *예정	2026.5.21.(목) 10:00	<ul style="list-style-type: none"> ■ 대체계약직 최종 채용인원의 각 3배수를 선발함 ■ 필수·우대조건·서류심사평가로 상위 점수자를 기준으로 선발함
③ 서류합격자 발표 *예정	2026.5.26.(화)	■ (재)노원문화재단, 노원구립도서관 홈페이지 게시
④ 2차 면접전형 *예정	2026.5.29.(금) 14:00~18:00	■ 서류전형 합격자에 한함
⑤ 최종합격자 발표 *예정	2026.6.5.(금)	■ (재)노원문화재단, 노원구립도서관 홈페이지 게시 및 개별연락
⑥ 채용(입사) 예정일	2026.6.9.(화)	대체계약직(사서직)
⑦ 이의 제기	<ul style="list-style-type: none"> ■ 1차 서류 심사 이의제기 접수: 2026.5.28. 17:00까지 ■ 2차 면접 심사 이의제기 접수: 2026.6.7. 17:00까지 	

□ 상기 일정은 도서관 내부 사정에 의해 변경될 수 있으며, 서류합격자 및 최종합격자 발표 등 채용관련 제반사항은 노원문화재단 노원구립도서관 홈페이지(공지사항) 통해 공고함.

V 서류전형 평가 기준

서류전형 심사위원

- **적격성 심사** : 응시인원이 **3배수** 이하인 경우 제출서류의 구비여부, 증빙서류에 대한 권한 있는 기관의 발행여부, 유효기간의 도과여부 등을 확인하여 응시자격기준을 갖추고 있는지 만을 판단하는 경우 내부위원만으로 구성(응시인원이 2배수 미만인 경우 재공고)
- **적극적 심사** : 응시인원이 선발예정인원의 **3배수** 초과인 경우 3배수로 서류전형 합격자를 제한하고자 할 때, 응시인원 채용예정 직무 특성 등을 고려하여 필요시 외부위원 1/2이상 포함하여 서류전형 심사위원회 구성(**내부위원 1명, 외부위원 2명**)

필수조건 충족 및 평가전형 상위 점수자를 기준으로 선발

평가 항목			기준 및 배점				
공통 필수사항		<ul style="list-style-type: none"> ○ 노원문화재단 인사규정 제12조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지 되지 아니한 자 ○ 연령, 성별 등 제한 없음 - 단, 정년 만60세 ○ 주말근무, 야간, 초과, 당직근무 가능자 ○ 성범죄 경력 및 아동학대관련범죄 경력이 없는 자 	필수사항 미충족시 서류 탈락				
필수 사항	대체계약직 (사서직)	○ 정사서 자격증 소지자					
서류 심사 평가 기준	도서관 근무경력 (30)	2년 이상	30				
		1년 이상~2년 미만	25				
		0~1년 미만	20				
	자격증 (20)	1급 정사서	20				
		2급 정사서	10				
	직무역량 (20)	직무 관련 지식 보유	A	B	C	D	E
		창의적 발전 가능성	20	16	12	8	4
	직무경험 (15)	직무 관련 경험 보유	A	B	C	D	E
		대면 업무 지식 보유	15	12	9	6	3
	자기소개서 (15)	작성의 정성도	A	B	C	D	E
기관 및 직무 이해도		15	12	9	6	3	

- ※ 기본 서류(온라인응시사이트 지원서 및 서류) 미제출 또는 기재착오 · 누락 시 응시 부적격 처리
- ※ 심사기피회피 신청된 응시자의 서류평가는 기피회피신청서를 제출한 심사위원 외 타심사위원의 평점반영
평점은 소수점 둘째 자리에서 사사오입
- ※ 자격증은 배점이 높은 자격증 1개만 인정
- ※ 도서관 근무경력 인정
- 정사서 자격증 취득 후 경력만 인정

- 한 도서관에서 연속 6개월, 주30시간 이상 근무시 작성(주40시간 근무 환산 시)
- 주단위 근무시간 및 발급자 이름, 전화번호가 표시된 경력증명서(재직증명서) 등 증빙서류 제출 가능시에만 작성 (4대보험 가입 증명원으로 경력증명서 **대체 불가**)

서류전형 예비합격자 제도 운영

- 1차 서류전형 합격자 중 면접전일 불참 의사 표명시 차순위에 면접 기회를 부여할 수 있음
- 유효기간은 면접 1일전으로 함

VI 면접전형 평가 기준

면접대상 : 서류전형 합격자

면접위원 : 내부 위원 1명, 외부 위원 2명

면접평가기준 : 공공기관 근로자로서 정신자세, 전문지식과 응용능력, 의사표현의 정확성 및 논리성, 예의·품의 및 성실성, 창의력·의지력 및 발전가능성 업무능력(100점 만점 기준)

취업지원대상자는 만점의 5% 또는 10% 가점(분야별 4명 이상 채용시 적용)

심사 기피·제척 신청이 있는 지원자의 경우 제척신청한 심사위원 제외 나머지 심사위원의 평점 반영, 평점은 소수점 첫째 자리에서 사사오입

합격자 기준 : 면접평가점수 합산 최고점자 순으로 당해 채용 인원 만큼 합격자로 하며, 다음 고득점자부터 예비합격자로 할 수 있음

면접전형 예비합격자 제도 운영

- 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유 등으로 채용이 불가능 할 경우에는 후순위자를 임용예정자(예비후보자)로 결정할 수 있음
- 예비합격자는 최종 선발 인원의 2배수로 함(단, 성적이 70점 미만인 경우 예비합격자 제외)
- 예비합격자 유효기간은 최종합격자 발표일로부터 6개월로 정함

VII 이의신청 절차 및 이의신청서 서식

이의신청: 채용 과정 및 결과에 대한 이의가 있는 경우 이의신청서 제출

대 상: (재)노원문화재단, 노원구립도서관 입사지원자

접수방법: 전자메일(accounting@nowonlib.kr)

* 이의신청서는 서명 또는 날인한 스캔본(PDF) 제출

접수기간:

전형	이의신청 기간	비고
서류전형 결과발표	결과발표(공고문 게시)일부터~2일 이내	공휴일 포함
면접시험 결과발표	결과발표(공고문 게시)일부터~2일 이내	공휴일 포함

작성내용: 인적사항, 이의신청 사유

신청서식: 이의신청서 첨부 서식 확인

처리대상: 이의제기 처리 예외사유가 아닌 경우, 이의제기 내용 검토·답변 원칙

이의제기 처리 예외 사유:

○ 채용시험과 무관한 내용

- 채용시험과 무관한 문의 및 질의사항 등
- 관련 근거 미제시

○ 시험의 적정한 실시 및 공정한 업무수행에 현저한 지장을 초래한 경우

- 시험업무의 공정한 수행에 현저한 지장을 초래한 경우
- 개인의 평가에 따라, 결과가 달라지는 주관적 평가의 경우

○ 타법령에 저촉될 경우

- 평가관련자 개인정보, 지적재산권 등 타법령에 저촉될 경우

○ 기타: 상기 사유에 준하는 합리성이 인정되는 경우

Ⅷ 지원자 제출서류

온라인채용사이트 지원서(필수 제출)

자격증 스캔본(필수 제출)

근무경력표(필수 제출, 경력없을시 '경력없음' 작성)

재직·경력증명서

Ⅸ 공지사항

내부 사정에 따라 전형절차와 일정 등은 변경될 수 있으며, 변경된 사항은 재단 및 도서관 홈페이지에 공고합니다.

본 모집요강(온라인 지원서 양식) 외 접수된 서류는 서류전형에서 탈락합니다.

- 허위 기재, 기재착오 및 누락, 구비서류 미제출, 연락불가 등으로 인한 불이익은 지원자 본인의 책임이며, 허위로 판명된 경우 합격을 취소합니다.
- 제출된 서류의 반환 요청은 이메일로 하며 최종합격자 발표일로부터 30일 이내, 청구기간이 지난 후에는 개인정보보호법에 따라 채용 서류 일체를 파기합니다.
- 지원자 중에 적격자가 없다고 판단될 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자가 입사를 포기하거나 채용결격사유 등으로 채용이 불가능 할 경우에는 후순위자를 임용예정자(예비후보자)로 결정할 수 있습니다.
- (재)노원문화재단은 직원 채용과 관련하여 인사 청탁을 일체 받지 않으며, 청탁 사실이 밝혀질 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- 마감시간 이후 도착한 응시원서는 접수하지 않습니다.
- 최종합격자는 신원조사 및 결격사유조회 결과 채용결격사유가 확인될 경우 합격 취소 또는 고용 계약을 해지합니다.
- 최종합격자는 근로개시일에 근로계약서 작성 및 산업안전보건법에 따른 근로자 안전보건교육을 실시합니다.
- 최종합격자 발표 후 제출한 건강검진 결과가 업무수행에 지장을 줄 위험이 있는 병증을 보유한 것으로 판단될 경우 합격 및 채용이 취소됩니다.
- 문의사항은 노원문화재단 도서관기획실 경영지원팀 채용담당자(02-950-0072)

X 불입

- 근무경력표(양식)
- 채용결과이의신청서
- 채용서류반환청구서. 끝.